



# BILHETE do Sindicato

Sindicato  
nas mãos  
dos metroviários

Acesse: [www.metroviarios-sp.org.br](http://www.metroviarios-sp.org.br)

Facebook: [sindicatodosmetroviariosdesaopaulo](https://www.facebook.com/sindicatodosmetroviariosdesaopaulo)

Twitter: [//Metroviarios\\_SP](https://twitter.com/Metroviarios_SP)

PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS METROVIÁRIOS SP 25/4/2014 Nº 482

Pres.: Altino de Melo Prazeres Júnior. Dir. Resp.: Tiago Marcelino Pereira. Revisão: Rogério Malaquias. Edição: Maria Figaro. Impressão: Herculano Falcão.

Sede: R. Serra do Japi, 31 – Tatuapé – CEP 03309-000 – São Paulo – SP. F: 2095-3600. Fax: 2098-3233. Sub-sede - Linha 5: Rua Cerqueira César, 480 - Santo Amaro - SP - CEP 04750-080

Atendimento da sub-sede: terças e sextas-feiras, das 9h às 17h (fecha das 12h às 13h). Fone: 7467-3841. End. Eletrônico: [sindicato@metroviarios-sp.org.br](mailto:sindicato@metroviarios-sp.org.br)

## Assembleia, 8/5 (quinta)

# Pra esquentar a Campanha Salarial!

Chegou a hora de lotar o Sindicato. No dia 8/5 (quinta-feira) precisamos realizar uma grande assembleia para esquentar a nossa Campanha Salarial. O Sindicato convoca todos os metroviários a participar, para reforçarmos a mobilização para pressionar o Metrô e conquistarmos nossas reivindicações. Abaixo as principais reivindicações. A pauta completa está no site do Sindicato

Também para esse dia está programada a segunda rodada de negociação com o Metrô (a primeira está marcada para 6/5). Como já sabemos, a empresa vai querer nos enrolar. Vamos responder com muita disposição e mobilização.

A unidade e consciência da categoria será determinante para elevação do nosso Acordo Coletivo. Vamos exigir nossa valorização: transportamos aproximadamente 5 milhões de usuários por dia e neste ano, com o evento da Copa do Mundo, transportaremos muito mais.

No dia 5/5 (segunda-feira), às 9h, no Sindicato, será realizada a reunião do Conselho Consultivo. A reunião é aberta a toda a categoria.

- ⇒ Reajuste salarial de 7,95% (índice do IGP-M da FGV). Como o índice projeta as perdas salariais até o final de abril, este índice poderá ser aumentado
- ⇒ Aumento Real por Produtividade de 25,5% (índice apurado pelo Dieese)
- ⇒ Reajuste de 13,25% para o VR
- ⇒ VA de R\$ 379,80 (hoje é de R\$ 247,69)
- ⇒ Equiparação Salarial
- ⇒ Periculosidade para OTM1 e GLG
- ⇒ Enquadramento de Pintores e Serralheiros
- ⇒ 36 horas semanais
- ⇒ Metrus Saúde para aposentados
- ⇒ PR igualitária
- ⇒ Reintegração dos demitidos de 2007
- ⇒ Plano de Carreira da GMT e GOP



## Atenção!

A partir de 1º de maio, as horas extras estão suspensas!

**Assembleia quinta-feira,  
8/5, 18h30, no Sindicato.  
Pauta: Campanha Salarial 2014. Participe!**

# Concurso Interno para ASM II

No dia 30 de março foi realizado o concurso interno para ASM II. O pleito contava com a oferta de 12 vagas para mais de 550 inscritos e foi organizado pela empresa Caipimes. Desde o lançamento do edital até a realização da prova, diversas irregularidades ocorreram e comprometeram a lisura e igualdade do processo, tais como:

- ☛ Não cumprimento de prazos estabelecidos no edital;
- ☛ Listas de convocação alteradas, com a exclusão de participantes sem tempo para recurso e defesa destes;
- ☛ Quantidade de questões na prova sobre determinado tema diferente da quantidade estabelecida no edital;
- ☛ Prazo para esclarecimentos e recursos não estava redigido de forma precisa como usualmente definido nos editais de outras bancas examinadoras, ocasionando perda de prazo e prejuízo aos candidatos;
- ☛ Provas realizadas no período da tarde e da manhã com conteúdos distintos;
- ☛ Participação na prova de um membro do CTS – Coordenadoria Técnica da Segurança -, área que ministra treinamentos e elaborou o conteúdo da prova, gerando imparcialidade no certame, tendo em vista que 27 questões das 29 na parte específica fazem parte do material em que tal membro participou como revisor.

Diante a estes problemas, o Sindicato convocou uma reunião entre os AS's para debater o que pretendem fazer a respeito. Os AS's presentes na reunião decidiram enviar uma carta à direção do Metrô apontando todas estas irregularidades e exigindo uma reunião imediata entre a entidade e a comissão organizadora do concurso (GRH, CTS/OPS), a fim de reavaliar os rumos deste processo. Até a realização desta reunião, solicitamos a suspensão de todo o processo.

Mais uma vez, o Metrô

demonstra descaso e incompetência na condução dos concursos internos. Contrata empresa de fundo de quintal, erra prazos e horários que os candidatos deveriam fazer a prova, permite inúmeras irregularidades no processo etc.

É importante ressaltar que a realização de concurso interno para ASM II foi fruto da briga da categoria contra as indicações que o Departamento fazia para estes cargos e contra a possibilidade de realização de concurso externo para estas vagas. Mesmo assim, a empresa consegue conduzir este

processo de forma tão incompetente que prejudica a transparência e lisura do concurso.

Deixamos claro que reivindicamos um plano de carreira unificado na GOP, com possibilidade de migração para todos as famílias – OPS, OPE e OPC. Esta é uma pauta de nossa Campanha Salarial deste ano e devemos unificar esta luta nas bases.

Dia 29 de abril, será realizada Assembleia da Segurança, às 10h30 e 16h, para decidir a posição dos AS's sobre os rumos deste concurso interno.

**Assembleia da Segurança, dia 29 de abril (terça-feira), às 10h30 e 16h, no Sindicato.**

*Vamos decidir a posição dos AS's sobre os rumos do concurso interno. Participe!*

# É hora de lutar pelo Plano de Carreira Unificado da GOP!

Uma das principais reivindicações da categoria é a unificação do plano de carreira da GOP, de forma que contemple a inclusão do AS nos concursos internos da gerência. Na preparação da pauta deste ano, duas propostas foram debatidas nos fóruns da categoria: o Seminário da Campanha Salarial do dia 5 de abril e na assembleia dos metroviários do dia 15

**A**mbas as propostas defendem a incorporação dos agentes de segurança na carreira da GOP e o aumento da faixa salarial dos cargos da operação. Estas exigências foram encaminhadas na pauta da Campanha Salarial.

Depois de muitos debates, a assembleia da categoria aprovou o ORGANOGRAMA 1 como a melhor proposta que contemple estas reivindicações, por considerar fundamental ter os cargos “OTM I - Estação” e “OTM I - Segurança” como cargos de entrada por concurso externo e elevação dos salários em todas as funções, aumentando o salário do OTM3 para o do OTM4, equiparando o salário do Supervisor de Segurança e do OTM3a (CST) com OTM3b (SL – Estação e Tráfego), elevar salário do OTM2 ao OTM3 e o salário do OTM1 equiparar com

o do ASM1 e elevar ao salário do OTM2.

O Sindicato passará nas áreas explicando o plano de carreira aprovado na assembleia. No dia 29, este tema também será abordado na assembleia da segurança.

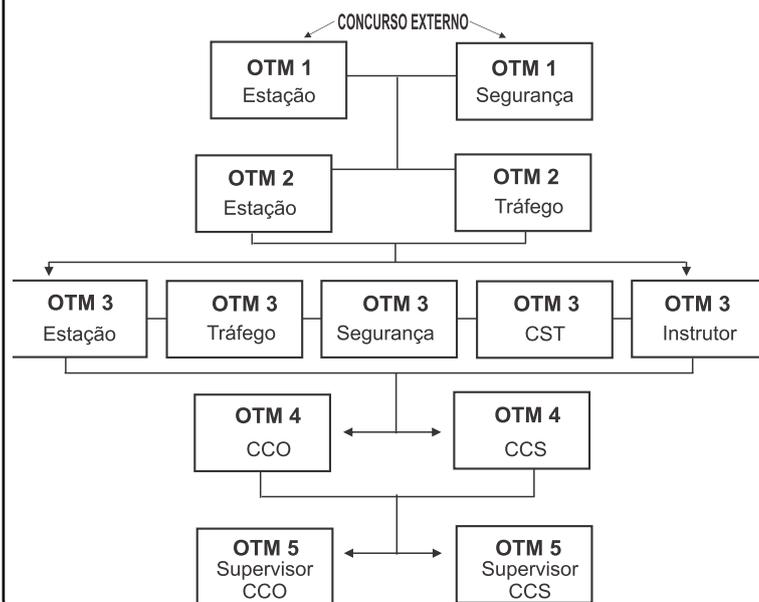
Toda a diretoria do Sindicato acompanha, defende e organiza a luta do OPS, OPE e OPC na defesa do plano de carreira unificado da GOP.

E é de extrema importância que todos compreendam que apenas conseguiremos aprovar este plano de carreira com muita mobilização, luta e unidade nesta Campanha Salarial.

Na próxima assembleia da categoria, dia 8/5, será elaborado os planos de ações dos metroviários nesta campanha. É muito importante a participação de todos na assembleia para demonstrarmos nossa força e disposição de luta.

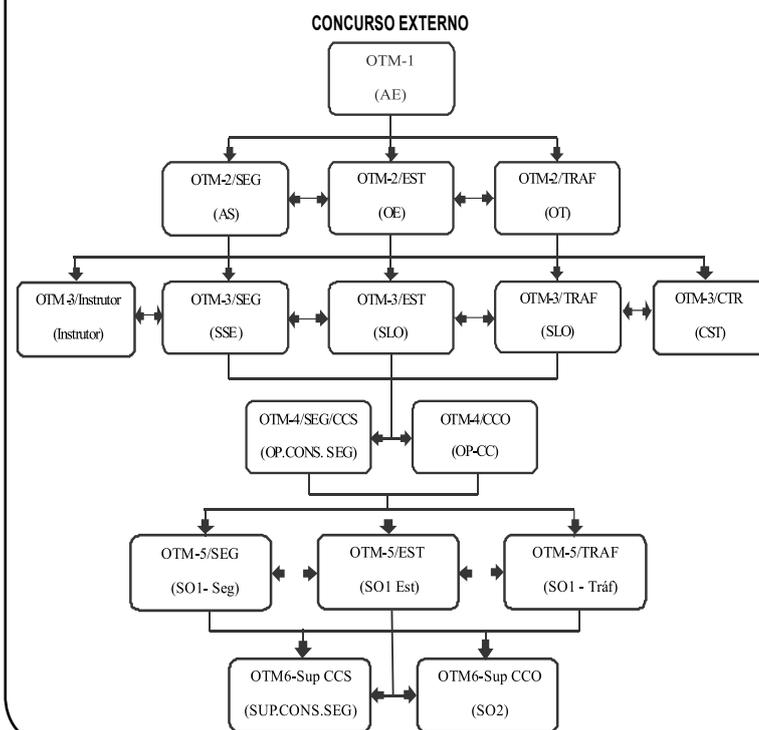
## ORGANOGRAMA 1

Proposta aprovada na Assembleia que será defendida pela categoria na Campanha Salarial



## ORGANOGRAMA 2

Proposta apresentada no Seminário da Campanha Salarial



# É a hora da GLG

Nas últimas décadas, com a tecnologia just in time, a logística passou a ser fundamental para o processo de produção metroviária. Produzir a viagem de metrô é um processo cada vez mais dependente da logística.

Contraditoriamente, os trabalhadores da Gerência de Logística do Metrô (GLG) foram sendo relegados a segundo plano. Nas últimas décadas, os seus

salários e os seus direitos estão sendo reduzidos em relação aos outros setores da empresa.

Os oficiais viram seu salário ser reduzido em cerca de um terço, a empresa está caracterizando os TSM como inferiores, temos como referência os companheiros da GMT. Em outras áreas existem os técnicos especializados, a GLG reduz a possibilidade de progressão na

carreira dos TSM.

Aos metroviários da GLG é negada a periculosidade de funções onde vários trabalhadores já ganharam, na Justiça, este direito.

Esta situação é insustentável. É necessário, nesta campanha salarial, reverter este quadro. A empresa precisa reconhecer concretamente a qualidade técnica do trabalho em logística.

## 28 de abril – Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes de Trabalho

Todos os dias, milhares de trabalhadores morrem em consequência de doenças e acidentes do trabalho. Jornadas exaustivas, ritmo acelerado de produção e ambientes de risco são algumas das causas dos acidentes e mortes, que ocorrem em todo o mundo.

O 28 de Abril – Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes de Trabalho é um momento especial para refletirmos sobre esses problemas

que afetam os trabalhadores.

Dados oficiais do Ministério da Previdência demonstram que em 2011 (última atualização) foram registrados mais de 711 mil casos de acidentes de trabalho, com 2.844 mortes de trabalhadores e 14.811 sofreram incapacidade permanente.

As responsáveis são as empresas, que não investem em prevenção, impõem jornadas extenuantes a seus empregados e se utilizam de mecanismos

prejudiciais à saúde, para cobrar o aumento da produção. Precisamos também exigir do Estado maior rigor na fiscalização nessas empresas.

Por tudo isso, é importante a realização deste Dia Mundial, não só como forma de homenagem aos trabalhadores que morreram ou sofreram acidentes, mas também para chamar a atenção da sociedade e dos governantes para essa verdadeira tragédia.

## Nota de Repúdio à Difamação e Calúnia Contra 4 Diretores da Segurança

Foi veiculada nas redes sociais uma foto com a imagem de 4 diretores da segurança afirmando que estes eram contra o plano de carreira unificado da GOP. O que é mentira!

Esta é uma calúnia típica da empresa nas campanhas salariais, tentando desmobilizar a luta do Sindicato e enfraquecer o movimento.

Esta prática não pode ser aceita e a categoria tem que denunciar quem reproduz isso. Os metroviários sabem do comprometimento dos representantes sindicais na defesa dos interesses dos trabalhadores. Repudiamos qualquer tentativa de difamação, injúria e calúnia contra ativistas, diretores e diretoras da categoria metroviária.

## 1º de Maio de luta é na Praça da Sé

Ao contrário das centrais sindicais governistas, como a CUT, Força Sindical e CTB, que realizam festas no 1º de Maio, descaracterizando o significado histórico da data, o Sindicato dos Metroviários convoca os trabalhadores para um Ato Público na Praça da Sé. O evento vai começar às 10h30.

Participe. Será um ato da classe trabalhadora, sem a presença de representantes dos patrões e dos governantes. *Veja mais informações no site do Sindicato.*