



BILHETE DO SINDICATO

Linhas - 5 Lilás e 17 - Ouro

e

Linha 4 - Amarela

8/3/2022

Uma
publicação
do



SINDICATO DOS
METROVIÁRIOS e
METROVIÁRIAS SP

www.metroviarios.org.br

sindicato@metroviarios-sp.org.br

[f/MetroviariosSP](https://facebook.com/MetroviariosSP)

[@Metroviarios_SP](https://twitter.com/Metroviarios_SP)

Por uma PLR igualitária!



CCR apresenta proposta em que a direção da empresa vai ganhar mais de mil vezes o que os Agentes vão receber

A concessionárias ViaQuatro e ViaMobilidade apresentaram à categoria proposta muito similar à do ano passado e novamente os membros eleitos pelos trabalhadores dessas empresas, do qual o Sindicato foi impedido de participar do processo eleitoral, estão aliados com a proposta que privilegia ainda mais os chefes. O Sindicato que agora integra a Comissão, participou nesta segunda-feira (07) da reunião, com a representação do coordenador geral, Wagner Fajardo, e reafirmou que a proposta é uma agressão aos trabalhadores e trabalhadoras.

A PLR seria praticamente a mesma de 2021, mas o índice de participação para a maioria da categoria sofreu diminuição. O GPS, que no contrato do ano passado recebe de 0,9 até 1,5 salário, conforme metas calculadas pela empresa, não receberá sequer isso. Este ano esse índice foi fixado em 1 salário para os agentes e assistentes, mas para os líderes e supervisores será diferenciado para mais e ficou em



1,4 salário. Os privilégios do GAG também foram mantidos intactos, pagando de 2 até 12 salários aos cargos de analistas, coordenadores, gerentes e diretores da empresa.

O Sindicato irá denunciar essa farra que a direção da CCR está fazendo com dinheiro público, ao mesmo tempo em que não valoriza os metroviários e metroviárias que dedicam sua vida para atender a população e garantir um transporte de qualidade.

Não podemos aceitar que os trabalhadores e trabalhadoras novamente sejam prejudicados por um acordo que privilegia quem já ganha muito, uma diferença, por exemplo, de mais de mil vezes maior de um diretor da empresa para um agente da higiene. Por isso, convocamos toda a categoria a repudiar, rejeitar e pressionar os representantes eleitos para não assinarem a proposta apresentada pelas concessionárias ViaQuatro e ViaMobilidade. Quarta-feira (09), a partir das 19 horas, virtualmente, teremos assembleia para que os metroviários e metroviárias avaliem a proposta e aprovem ou não o acordo da PLR. ***Não aceitamos estagnação ou retrocesso, por uma PLR igualitária já!***

**QUARTA-FEIRA (9/3)
ASSEMBLEIA
VOTAÇÃO ON-LINE**

**A partir das 18h30 de quarta-feira (9/3)
até 19h de quinta-feira (10/3).**

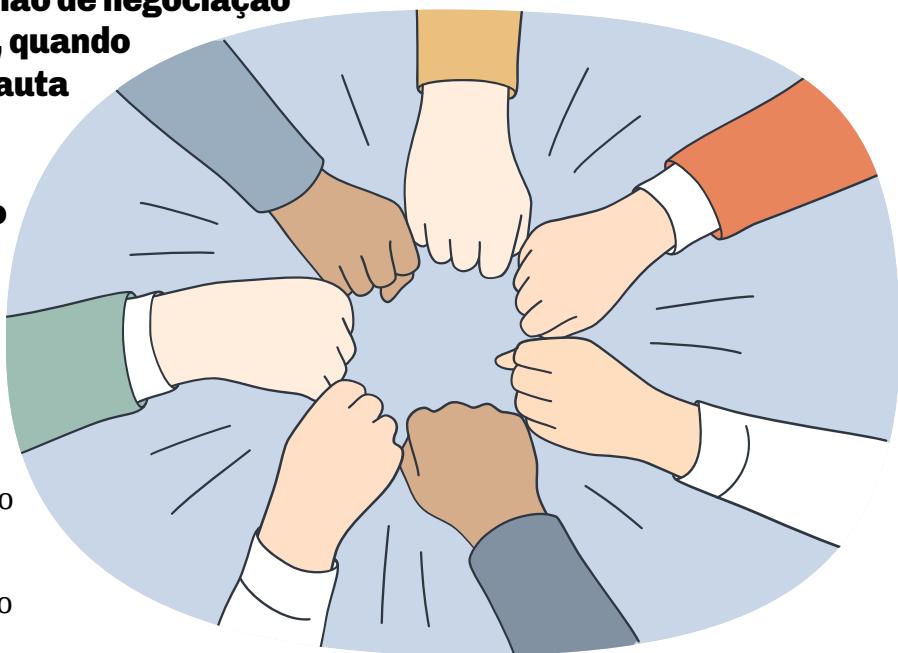
**Pauta: PPLR – Programa de Participação nos Lucros ou Resultados de 2022.
Participe!**

► Para votar, acesse o link abaixo e escolha a empresa em que você trabalha:
ACESSE: <https://assembleia.metroviarios-sp.org.br/>

CAMPANHA SALARIAL

Sindicato terá a primeira reunião de negociação na próxima segunda-feira (14), quando será iniciada a discussão da pauta de reivindicações aprovada na última assembleia e apresentada para a ViaQuatro e ViaMobilidade

A inflação aumentou, o governo Bolsonaro fala em uma nova “minirreforma trabalhista” e com a CCR não querendo atender nossa pauta de reivindicações, será preciso a união e determinação dos metroviários e metroviárias para conseguir o reajuste salarial e a manutenção do Acordo Coletivo.



Veja algumas REIVINDICAÇÕES:



O sistema de compliance, através dos embaixadores, distorce qualquer tipo de sigilo de denúncias de assédio moral ou sexual. É necessária a extinção dessa modalidade para garantir ao trabalhador o acesso, sem represálias, às denúncias de situações constrangedoras a que sejam submetidos.



A atividade de moto ronda dos AMRs não poderá ser acumulada numa mesma jornada de trabalho com as atividades normais de AASs nas estações. Todo o AAS que assumir esta atividade, mesmo que eventualmente, deverá receber os adicionais proporcionalmente e os equipamentos das viaturas deverão estar garantidos à diferenciação por motivo de segurança.



Devem ser retirados dos AASs todas as atividades que não são típicas da função, como as de controle de extintores e atividades administrativas.



As movimentações salariais por meio dos steps deverão ser transparentes, com critérios absolutamente objetivos e igualitários.



Frente ao acúmulo de funções que os metroviários tem, vamos apresentar também a proposta de garantir a contratação de metroviários que estejam aptos para operar e realizar atividades nos trens da linha 4 nas emergências e na Linha 5 retirar as atividades de atendimento de falhas nos trens pelos AAS's da Linha , além de garantir aos metroviários que foram transferidos para as linhas 8 e 9 da CPTM,

que retornem aos seus antigos postos de trabalho caso desejem, sem prejuízo dos salários.

