



BILHETE DO SINDICATO

Linhas - 5 Lilás e 17 - Ouro
e
Linha 4 - Amarela
18/5/2022

Uma
publicação
do



SINDICATO DOS
**METROVIÁRIOS e
METROVIÁRIAS SP**

www.metroviarios.org.br

✉ sindicato@metroviarios-sp.org.br

f /MetroviariosSP

📷 /Metroviarios_SP

Assembleia ENCERRA Campanha Salarial 2022

Os trabalhadores da ViaQuatro e da ViaMobilidade, em assembleia on-line realizada entre 10 e 11/5, aceitaram a proposta da CCR, que durante as negociações aumentou o índice de reajuste para 9% e avançou em outras reivindicações dos metroviários

Com o apoio dos metroviários, o Sindicato, representado pelo coordenador geral Wagner Fajardo e pelo diretor Salaciel (Buiú), e a Comissão de Negociação, composta pelos companheiros Barros (AAS/Via4), Duarte (AAS/L5), Marcos He-Man (AAM/Via4) e Menezes (AAS/Via4), negociaram exaustivamente com a CCR e conseguiram melhorar a proposta inicial, que era de 8% e ainda de forma parcelada.

A proposta aprovada é de 9%, aplicado a partir de 1º/3, sobre os salários de fevereiro de 2022. Haverá um acréscimo de R\$ 50 no VA/VR, totalizando R\$ 911,54, retroativo a março de 2022. A cesta básica passará a ser de R\$ 49.

Há também o compromisso da empresa em revisar o procedimento de reajuste do auxílio-combustível. Mas existem ainda muitos problemas a serem resolvidos com a CCR. **Vamos à luta!**



Lucro da CCR sobe 401,2% no 1º trimestre de 2022

O balanço financeiro divulgado pela CCR a investidores mostra que no 1º trimestre de 2022 seu lucro líquido praticamente quintuplicou, subindo 401,2% em relação ao mesmo período de 2021 e alcançando, nos três primeiros meses deste ano,

R\$ 3,45 bilhões.

Uma informação que ajuda a explicar o alto lucro da CCR é que o governo estadual pagou R\$ 1,1 bilhão à concessionária. Essa grana foi paga a título de multa por atraso em obras. Detalhe: a responsável pela obras é a própria CCR.

Não dá para continuar com esse TAF!

Um dos resultados da Campanha Salarial foi a criação de um Grupo de Trabalho entre empresa e Sindicato para debater o TAF. O Sindicato, durante as negociações, reivindicou o fim desse teste. Não existe nenhuma outra empresa ou força de segurança que utilize esse mecanismo para avaliar o desempenho dos trabalhadores da segurança pública



O mais grave é que, além de causar estresse emocional devido à preocupação para realizá-lo, ao ser retomado na ViaQuatro e ViaMobilidade, em abril e maio, provocou graves lesões em vários trabalhadores em função

dos procedimentos abusivos a que são submetidos nesse famigerado teste.

A empresa suspendeu nessa última semana os testes que estavam agendados. A expectativa do Sindicato e dos trabalhadores é que a

empresa debata com o Sindicato e encontre uma solução mais humana para manter os trabalhadores em boas condições físicas para exercerem suas atividades, assim como ocorre em outras empresas e órgãos públicos.

Comissão Permanente

Foi mantida no Acordo Coletivo a Comissão Permanente de debate sobre escala de trabalho e banco de horas. Nos próximos dias uma reunião será realizada para retomar os debates sobre teste e implantação de uma nova escala, principalmente para o pessoal da segurança.