



# BILHETE DO SINDICATO

Linha 4 - Amarela

e

Linhas - 5 Lilás e 17 - Ouro

Abril de 2024

Uma  
publicação  
do



SINDICATO DOS  
METROVIÁRIOS e  
METROVIÁRIAS SP

[www.metroviarios.org.br](http://www.metroviarios.org.br)

[sindicato@metroviarios-sp.org.br](mailto:sindicato@metroviarios-sp.org.br)

[f/MetroviariosSP](https://facebook.com/MetroviariosSP)

Filiado à

**FENAMETRO**  
FEDERAÇÃO NACIONAL DOS METROFERROVIÁRIOS

[@/metroviarios\\_SP](https://instagram.com/metroviarios_SP)

## CAMPANHA SALARIAL 2024

# Queremos MAIS AVANÇOS!

Após várias rodadas de negociação entre a empresa e o Sindicato, onde foram discutidas todas as cláusulas da Pauta de Reivindicações, a CCR apresentou sua proposta “final” para o reajuste deste ano: INPC (3,83%) + 0,5% de aumento real. Isso significa um aumento de 4,38% retroativo a 1º de maio

O Sindicato considerou a proposta insuficiente. A CCR é uma empresa em ascensão, cujos principais acionistas têm aparecido na lista das pessoas mais ricas do país, e tem totais condições de dar um reajuste mais alto aos seus trabalhadores. Além disso, sabemos que os metroviários da CCR são trabalhadores qualificados, que possuem responsabilidade sobre a movimentação de milhares de pessoas todos os dias e que precisam ser melhor remunerados.

*O Sindicato indica a REJEIÇÃO dessa proposta em assembleia e exige da empresa melhorias no reajuste e nas cláusulas sociais.*



### Avanço no Auxílio Creche

Conseguimos, depois de anos de insistência e mobilização, que a empresa aceitasse corrigir definitivamente as injustiças do Auxílio Creche. Todas as funções receberão 20% do salário nominal previsto no ACT e, aquelas que não possuem salários previstos neste documento, receberão de forma idêntica aos Técnicos de Atendimento e Manutenção.

Além disso, a empresa passará a pagar o Auxílio Creche por UM ANO a mais. A partir da assinatura do acordo, todos os trabalhadores receberão o auxílio para todos os filhos até os seis anos.

# ASSEMBLEIA

Dia 17/4 (quarta-feira), às 18h30

No Sindicato (R. Padre Adelino, 700 - Belém)  
Pauta: Campanha Salarial 2024.  
Transmissão e votação on-line. Votação de 48 horas (após o término da assembleia).  
Todos os trabalhadores das linhas 4, 5 e 17 podem votar. PARTICIPE!

# Empresa NEGA falta de funcionários e EXCESSO de jornada

**R**ecebemos reclamações diárias sobre a sobrecarga de trabalho dos funcionários das Linhas 4 e 5. Sabemos que trabalham muito, acumulam muitas funções e responsabilidades e ficam reféns de um banco de horas que permite muitos abusos. Exigimos da empresa o aumento do quadro de funcionários e o fim do banco de horas da forma como funciona hoje. Porém, os negociadores da empresa

recusaram o nosso pleito. Alegaram que o quadro de funcionários é suficiente e que não há relatos de excesso de jornada devido ao uso excessivo do banco de horas.

Vamos seguir nossa mobilização para avançar também nessa questão. Queremos os metroviários convivendo com suas famílias, podendo estudar e ter lazer, e praticando jornadas de trabalho mais humanas e com maior segurança.



## Aumento da Cesta Básica

**O** valor disponibilizado pela CCR como Cesta Básica é uma vergonha. Mal dá para encher uma sacola de supermercado. Exigimos da CCR que aumente o valor significativamente e não apenas pelo índice negociado. *Será que é muito pedir para que a cesta básica realmente dê para sustentar o trabalhador e sua família?*

## SINDICALIZE-SE Precisamos de uma categoria unida e forte



As conquistas que arrancamos ano a ano nas Campanhas Salariais da CCR somente são possíveis através da luta e união da categoria metroviária.

O primeiro passo para sermos cada vez mais fortes é a sindicalização da maioria da categoria. Se estivermos unidos e com um sindicato forte, conseguiremos conquistas cada vez maiores.

**Na próxima assembleia, mais uma vez, estaremos fazendo a sindicalização online da categoria. Responda SIM e venha fazer parte do nosso quadro de associados.**

### Benefícios da sindicalização

Ao sindicalizar-se, você terá acesso a vários serviços e convênios. Por exemplo, terá acesso ao Departamento Jurídico do Sindicato, que tem advogados especializados nas áreas trabalhistas e previdenciária. Também poderá utilizar a Colônia de Férias, localizada em Caraguá, e terá acesso a convênios com hotéis, faculdades, colégios e outros serviços.