

1) O Plano de Remuneração e Carreira (PRC) foi assim denominado, não para caracterizar um plano de carreira no seu sentido mais amplo, mas um nome genérico que poderia ser "Plano de Cargos e Salários (PCS)", "Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS)", entre outras denominações utilizadas no mercado. Assim, **declaramos que o novo plano não configura nos clássicos Planos de Carreira**, os quais carregam em seu núcleo, a alternância de pagamentos por antiguidade e mérito, registro na SRTE e demais formalizações, **mas sim caracteriza-se como tradicional Plano de Cargos e Salários**, com gestão própria da Companhia e com políticas