



# BILHETE

## do Sindicato

PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS METROVIÁRIOS SP – FILIADO À **CUT** 19/05/05 Nº 248

Pres.: Flávio Montesinos Godoi, Dir. Resp.: Manuel Xavier Lemos Filho, Redação e revisão: Marcela F. Oliveira, Editoração: Maria Fígaro  
R. Serra do Japi, 31 - Tatuapé - CEP 03309-000 - São Paulo - SP. F: 6195-3600, Fax: 6198-3233. End. Eletrônico: sindicato@metroviarios-sp.org.br

# GREVE

## a partir do dia 1/6

Só a luta garante conquistas. Em assembléia realizada ontem, a categoria aprovou o estado de greve, ato público em frente ao Cidade II e greve a partir de 1/6, quarta-feira

Tudo isso porque o Metrô simplesmente deu por encerrada a negociação com o Sindicato na última reunião realizada ontem, ignorando as principais reivindicações da categoria. O Sindicato insistiu na realização de mais duas rodadas de negociações para debatermos sobre cláusulas importantes para a categoria, mas a proposta foi em vão.

Para o Metrô as discussões estão encerradas, mas para a categoria esta luta apenas começou. Na assembléia de ontem, os metroviários aprovaram um plano de lutas para demonstrar à empresa que não abrimos mão do reajuste salarial de 8,5%, do pagamento dos 10% de produtividade, do anuênio para os funcionários que entraram no Metrô a partir de maio de 2001, adicional risco de vida conforme sentença do TRT, periculosidade a todos os que atuam em área de risco, além das reivindicações relacionadas no verso, que farão parte da carta que será enviada ao Metrô solicitando a reabertura das negociações.

### PLANO DE LUTAS

- 1) Enviar carta ao Metrô pontuando as principais reivindicações;
- 2) Propor a retomada das negociações em 24/05, terça-feira, às 10 horas;
- 3) Decretado o estado de greve;
- 4) Não realização de horas extras durante a campanha salarial;
- 5) Manter a retirada do uniforme pelo pessoal do Tráfego e Estações até o fim da campanha salarial;
- 6) Manutenção do uso do colete pelo pessoal da Manutenção e Segurança até o fim da campanha salarial;
- 7) Café com usuário em JAB/ITQ/STA em 23/05, segunda-feira, a partir das 17 horas, com distribuição do jornal do usuário;
- 8) Distribuição do Jornal do usuário em 24/05, terça-feira, a partir das 6 horas em BFU/BAS/CNS.
- 9) Em 24/05, terça-feira, concentração em PSE a partir das 9h, saindo em passeata pela Rua Boa Vista com destino ao edifício Cidade II, onde será realizado ato público;
- 10) Em 24/05, terça-feira, das 10 às 16 horas, os trens circularão em R1 (restrição de velocidade).
- 11) Café com usuário em 24/05, terça-feira, em PSE, a partir das 17 horas, seguido de uma peça teatral e distribuição do *Jornal do Usuário*.
- 12) Em 31/05, terça-feira, assembléia de organização da greve.
- 13) Greve a partir de 1/06, quarta-feira.

**ASSEMBLÉIA: dia 31/5, terça-feira, 18h30, no Sindicato**  
*Vamos organizar a greve!*

# Não abrimos mão

- Reajuste Salarial: 8,50% índice do ICV/DIEESE.
- Aumento Real a título de produtividade: 10%.
- Pagamento de Adicional de Periculosidade: para todos que trabalham em área de risco.
- Adicional Risco de Vida: conforme sentença do TRT.
- Efetivação de Promoção/Movimentação: pagamento de todas as MP's pendentes.
- Gratificação por Tempo de Serviço: anuênio para todos.
- Jornada de trabalho: Manutenção da escala base de revezamento 4x2x4 para todas as funções que trabalham nas áreas operativas da GOP e GMT, e manutenção de 40 horas para quem trabalha em turno fixo.
- Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP: negociação sobre preenchimento do formulário.
- Ações Afirmativas.
- Medida de Proteção à Saúde no Trabalho.
- Mão de Obra de Terceiros.
- Dirigentes Sindicais – Licença para o exercício do mandato: retorno dos diretores demitidos e garantia de livre acesso aos diretores nas dependências da Cia.
- Creche/CCI/Educação: aumento para 1 (um) salário mínimo.
- Garantias Complementares para o Aposentado: melhoria no plano de saúde.
- Horas-Extras: manutenção conforme dissídio de 2004.
- Aviso Prévio proporcional ao tempo de serviço: manutenção conforme dissídio de 2004.
- Recurso Administrativo e Disciplinar: manutenção conforme dissídio de 2004.
- Imposto e Taxas sobre salários: isenção das cobranças pela NCNB.
- Plano de Carreira: garantir que sejam contempladas as principais reivindicações da categoria.
- Representação e Estabilidade dos Funcionários na Gestão do Metrus.
- Estabilidade para os Funcionários portadores do Vírus HIV, acometidos pelo câncer e pela hepatite C: manutenção conforme dissídio de 2004.
- Estabilidade para os Funcionários afastados por motivo de doença, para fins de prestação de serviço militar, ou em período de pré-aposentadoria.
- Ausência Abonada: alterar redação (12 meios períodos e/ou 6 períodos inteiros) para acompanhamento de filhos até 14 anos ao médico e (6 meios períodos e/ou 3 períodos inteiros) para acompanhamento de filhos maiores de 14 anos ao médico.
- Homologações: manutenção conforme dissídio de 2004.
- Informações Adicionais ao Sindicato: manutenção conforme dissídio de 2004.
- Participação de Funcionários em congressos e cursos de natureza educativo-sindical: manutenção conforme dissídio de 2004.
- Multa: manutenção conforme dissídio de 2004.

## Campanha Salarial Unificada – CUT

**A Campanha Salarial Unificada, organizada pela CUT, que abrange todas as categorias ligadas ao governo estadual, está a todo vapor. Participe das atividades programadas para esta semana.**

**20/5** – A partir das 6h, grande distribuição do jornal da CUT, nas seguintes estações: JAB, BTO, LUZ, SAN, TUC, CLI, CNS, BFU, REP, PSE, BAS, TAT, ART, ITQ e STA.

**20/5** – Ato público no Vão Livre do MASP, a partir das 16h30, com a participação de todas as categorias em campanha no estado.

### Imposto sindical

A assembléia de ontem aprovou a utilização do imposto sindical de 2005 para cobrir o déficit da campanha realizada em janeiro de 2005, contra as demissões dos aposentados, constituir fundo para a campanha salarial de 2005, e a diferença deverá ser aplicada nas obras da colônia de férias de Caraguá. A tesouraria publicará prestação de contas exclusiva sobre a utilização destes recursos no final da campanha.

### A responsabilidade é de todos

Nossa campanha salarial chegou à reta final, e a participação de todos nas atividades aprovadas na assembléia é fundamental para o sucesso da nossa campanha. A participação dos companheiros que estiverem saindo da noitada, estiverem de folga, forem trabalhar no turno tarde e trabalham na administração, é indispensável na passeata e no ato público em frente ao Cidade II, do dia 24/5, não deixando recair sobre os companheiros da manutenção a responsabilidade pelo êxito da nossa mobilização.