



BILHETE DO SINDICATO

Linhas - 5 Lilás e 17 - Ouro
e
Linha 4 - Amarela
16 Maio de 2023

Uma publicação do



SINDICATO DOS
**METROVIÁRIOS e
METROVIÁRIAS SP**

www.metroviarios.org.br

✉ sindicato@metroviarios-sp.org.br

f /MetroviariosSP

📧 /Metroviarios_SP

CAMPANHA SALARIAL 2023

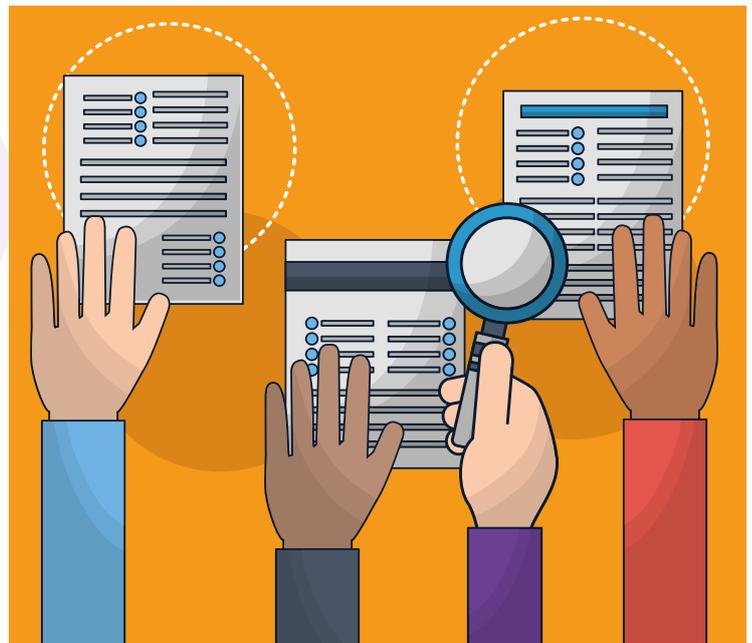
Aprovar o ACT conquistado e seguir a luta por melhores condições de trabalho

A diretoria do Sindicato dos Metroviários e Metroviárias de SP debateu a situação da Campanha Salarial das Linhas 4, 5 e 17 e decidiu orientar a categoria a votar pela aprovação da proposta conquistada na última negociação com a empresa (veja no verso)

Apesar de sabermos que ela não é a ideal, acreditamos que ela avança principalmente ao garantir aumento real para toda a categoria (no salário e no VA/VR), corrigir o Auxílio-Creche dos AAM e garantir a Cesta de Fim de Ano de R\$ 150,00 como um direito da categoria.

A luta por melhores condições de trabalho continua

Existem algumas pendências que a categoria quer resolver referente às condições de trabalho da categoria: a alteração da escala dos AAS, a elaboração de um plano de carreira com critérios objetivos para que os empregados tenham perspectiva de evolução dentro da empresa, a necessidade de contratar



mais funcionários para evitar a sobrecarga de trabalho e a melhoria geral das condições de trabalho são algumas das mais importantes.

Infelizmente, apesar de discutidas insistentemente pelo Sindicato, essas questões não serão resolvidas nessa Campanha Salarial. Ao fechar a Campanha, retomaremos as reuniões com a empresa para tentar solucionar cada uma dessas questões através da nossa luta e da nossa mobilização.

ASSEMBLEIA

Dia 17/5 (quarta-feira), às 18h30

No Sindicato (R. Padre Adelino, 700 - Belém)
Pauta: Campanha Salarial 2023.
Transmissão e votação on-line. Votação de 48 horas (após o término da assembleia).

Proposta final de ACT 2023/24

Veja os principais itens do ACT :

➤ **Reajuste salarial:** 7,12% (sendo 4% agora + 3% em outubro sobre o valor reajustado), válidos para todos os funcionários com salários nominais até R\$ 8.183,00*.

* Os salários acima desse valor receberão o INPC: 5,52% (4 + 1,47%)

➤ **Reajuste adicional de 2% aos Operadores de Trem em outubro**

➤ **Reajuste do VA/VR:** Idêntico aos do salário.

➤ **Cesta de Fim de Ano:** 150,00

➤ **Cesta Básica:** Aumento de 10%

➤ **Sem pagamento de abono**

➤ **Manutenção das outras cláusulas da proposta anterior.**

➤ **Regularização do Auxílio-Creche para os AAMs**

Dissídio Judicial **NÃO É vantajoso**



Em caso de rejeição da proposta, uma das alternativas seria encaminhar para o Dissídio Judicial. Isso ocorre quando as partes não chegam a um acordo e o Judiciário é chamado a decidir como ficará o novo Acordo Coletivo. Em consulta aos nossos advogados, chegamos à conclusão que isso não é vantajoso para a categoria.

Em primeiro lugar, por que o Juiz tende a se basear no índice da inflação e corremos o risco de ter um reajuste menor. Depois, por que os outros benefícios negociados (auxílio-creche, cesta de fim de ano etc) podem não ser contemplados. E, em terceiro, porque o Judiciário tende a demorar muito para julgar o Dissídio de uma categoria que não está em greve.

O caminho para mais conquistas é a **MOBILIZAÇÃO**

Essa Campanha Salarial foi muito importante porque a categoria demonstrou indignação e vontade de lutar. Ao rejeitar a última proposta conseguimos melhorias no ACT que serão significativas. Para maiores conquistas, precisamos avançar ainda mais na organização e mobilização da categoria para as futuras lutas. Esse é apenas o primeiro passo.

