BILHETE DO SINDICATO

Linha 4 – Amarela
e
Linha – 5 Lilás

25 de NOVEMBRO de 2026

Uma publicação do SINDICATO DOS METROVIÁRIOS e METROVIÁRIAS SP

www.metroviarios.org.br

sindicato@metroviarios-sp.org.br /MetroviariosSP /metroviarios_SP

Filiado à FENAMETRO

2026 nas Linhas 4 e 5: Conquista da Categoria e muito mais por vir

2027, a previsão é de muita luta para conquistar mais e não perder direitos. Continuar na luta por um plano de saúde decente

A reivindicação central da categoria no Plano de Saúde não foi atendida. O Sindicato exigia o retorno ao plano anterior, com cobertura nacional e rede completa. A empresa devolveu três hospitais, mas manteve o plano reduzido.

O avanço veio da mobilização, não da boa vontade da empresa. E a luta continua em 2027.



Fique atento!* Em Março teremos o 15º Congresso da categoria. *Participe!

Fim da 6x1 é VITÓRIA dos trabalhadores. *Agora é 40 horas, já!*

O Congresso Nacional promulgou a emenda em 16 de outubro. Vamos lutar pela jornada de 40 horas sem período de transição

Em 16 de outubro de 2026, o Congresso Nacional promulgou a emenda à Constituição que acaba com a escala 6x1, com dois dias de descanso remunerado por semana, um deles preferencialmente aos domingos, e sem redução salarial. É a primeira mudança na jornada de trabalho desde a Constituição de 1988. Uma grande vitória da classe trabalhadora, conquistada com muita pressão.

Mas a vitória ainda é incompleta. Acabar com a escala 6x1 não reduz a jornada: quem trabalha 44 horas em cinco dias continua trabalhando 44 horas. A emenda prevê transição gradual — dois meses após a publicação, a jornada cai de 44 para 42 horas, chegando ao teto de 40 horas somente um ano e dois meses depois em caso de negociação coletiva.

O sindicato vai brigar para que a redução para 40 horas seja aplicada imediatamente, sem período de transição. Não há motivo técnico para esperar: a jornada pode ser ajustada logo.

As empresas já podem se programar desde agora. Quem antecipa a redução demonstra, na prática, que se preocupa com seus funcionários — e não apenas com o discurso.

As empresas já podem se programar desde agora. Quem antecipa a redução demonstra, na prática, que se preocupa com seus funcionários — e não apenas com o discurso.

Por uma vida além do trabalho!

- Menos desgaste físico e mental, com redução de afastamentos por adoecimento.
- Menos acidentes: cansaço acumulado é fator de risco direto, especialmente em atividades operacionais.
- Mais produtividade: menos horas com mais foco rendem mais do que jornadas longas com queda de rendimento no fim do dia. O que cai é o absenteísmo e a rotatividade.
- O custo da espera é pago pelo trabalhador: cada ano de 44 horas é mais um ano de exposição ao desgaste e ao risco.

ASSÉDIO MORAL nas Linhas 4 e 5: O SINDICATO ESTÁ DE OLHO!

Denúncias crescem e o Sindicato acompanha os casos junto ao Ministério Público do Trabalho



Crescem as denúncias de assédio moral contra trabalhadores das linhas administradas pela Motiva. O Sindicato acompanha os casos junto ao Ministério Público do Trabalho (MPT) e está fazendo o levantamento dos relatos para encaminhar aos órgãos competentes.

O assédio moral no trabalho se configura pela exposição repetida e prolongada do trabalhador a situações humilhantes, constrangedoras ou de cobrança abusiva. Não é uma bronca pontual: é um padrão de conduta que atinge a dignidade e a saúde de quem é alvo.

Denuncie qualquer tipo de Assédio Moral e Sexual

O Sindicato mantém canal de denúncia sigiloso. A identidade de quem denuncia é preservada e nenhum trabalhador pode ser punido, transferido ou perseguido por procurar o canal.

A denúncia é o que permite ao Sindicato cobrar a empresa de forma objetiva e encaminhar o caso aos órgãos competentes. As denúncias precisam da descrição da conduta, frequência, local e identificação da chefia envolvida, o que permite exigir resposta formal e levar o caso adiante.

Como DENUNCIAR

Acesse o QR_Code entre no Canal e denuncie!

PLR 2027: As NEGOCIAÇÕES começaram

Proposta da empresa já está na mesa; o Sindicato analisa e a categoria decide

As negociações da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) de 2027 já começaram. A empresa apresentou proposta sem discutir com os representantes dos trabalhadores.

A PLR não é gorjeta, não é prêmio de simpatia e não é o que o supervisor acha que deve dar. É direito negociado coletivamente, com regra escrita, e deve ser discutida com transparência junto com quem trás o lucro para empresa: os trabalhadores.



Uma publicação do SINDICATO DOS METROVIÁRIOS e METROVIÁRIAS SP

Presidente: Dagnaldo Gonçalves Pereira. *Diretor Responsável:* William Lima Felipe. *Arte:* Maria Fígaro, MTb 25.888-SP.
Sede: Rua Padre Adelino, 700 – Belém - CEP: 03303-000 – São Paulo – SP. Fone: (11) 2095-3600.